

# 帰国就活無料セミナー

於：晴海トリトンスクエア w棟11F  
商泉会東京談話室  
2012年7月10日

# 講師紹介：座間 安紀夫

(株)ハート・クオリア 代表取締役



## これまでの経歴

- \* 1975年 某大手総合商社に入社。主に化学品関連の輸出入、国内営業に従事。ニューヨーク、ジャカルタの海外駐在経験、合計10年間。
- \* 1995年 インターネット事業会社に出向し、アジア市場をメインとした事業の経営に10年間携わる。この間、数百名の採用を行い、面接対象者は1,000名を超える。又、カウンセリングの専門知識を学ぶ。
- \* 2009年 早期退職後、2009年9月に経営コンサルタント会社(株)ハート・クオリアを設立。経営コンサル事業、人材紹介事業に幅広く携わる。
- \* 現在に至る。

# 講演テーマ概要

- 1) 就活スケジュール(2013年、14年)
- 2) 帰国留学生の企業選択  
～働くことの意味と企業～
- 3) グローバル企業の新卒採用
  - (1) 企業が求めている人材とは
    - 誠実さ
    - 行動力
    - コミュニケーション能力(バイリンガル)
  - (2) 職業適性と海外留学経験

# 就活スケジュール

	2013年入社	2014年入社
7月～8月	二次募集等採用選考	
9月～	秋入社募集（通年採用）	
10月1日	内定式（一括採用）	
10月～	入社（通年採用）	ポストンキャリアフォーラム等 海外での企業説明会本格化（内内定）
12月1日		日本での企業説明会がスタート
1月～3月	入社前研修（転出防止）	日本での就活（説明会・面接）のピーク
4月1日	入社式（一括採用）	内内定が出され始める
4月～5月		大企業中心の内内定
6月～8月	入社（留学生・通年採用）	中堅・中小企業中心の内内定

# 帰国留学生の企業選択

## ～働くことの意味と企業(1)～

### 1) 自分が何をやりたいのか？

- 感性・感情を大切に
- 生きる意味・働く意味を考える
- 具体論(方法・技術)は後からついてくる

### 2) 今を大切に

- 社会が変わる。企業も変わる。自分も変わる。
- 一生のスパンで今の自分を意識する (人生のグラウンドデザイン)
- 二十代前半の想いは原点。一生続く。
- 忍耐も必要だが、自分を殺しては意味がない

# 帰国留学生の企業選択

## ～働くことの意味と企業(2)～

### 3) 先ずは行動すること

- 待っていても答えは向こうからは来ない
- 自分なりに動いて回答を探すこと
- 答えは案外自分の足下にあるかも

### 4) 就活はスタート。ゴールではない

- 自分の生き方には真剣に向き合うこと
- 一時的回答留保もOKだが、早晩回答する必要がある
- 周りの状況が回答を促す
- 就活は真剣勝負の始まり

# グローバル企業の新卒採用Q&A(1)

## Q1

大学の成績が重視されないようですが、  
どうでしょうか？

## Q2

留学生のメリットをアピールするには一般学生と同じ土俵で勝負した方が良いですか？  
それとも留学生枠で勝負すべきですか？

## グローバル企業の新卒採用Q&A(2)

Q3

専門性をどの程度アピールすべきですか？

Q4

企業は帰国留学生に何の役割を期待していますか？



# グローバル企業の新卒採用Q&A(3)

## Q5

卒業時期と企業への入社時期が合いません。どのように対処すべきですか？

## Q6

優良企業の見分け方を教えてください。  
企業選択のポイントは？

# グローバル企業の新卒採用Q&A(4)

## Q7

新卒一括採用と中途採用(通年採用)の違いは何でしょうか？

## Q8

内定を受けましたが、その会社が自分に合っているか確信が持てません。どのように考えたらよいのでしょうか？

ご静聴ありがとうございました。

2012年7月10日

座間 安紀夫  
(株)ハート・クオリア

<http://www.heartqualia.com/>

帰国就活 サイト

<http://www.kikokusyukatsu.com/>